

لتجويد وتطوير خدمات الضمان الاجتماعي عقد الاجتماع السنوي للضمان الاجتماعي بالشارقة



لتذليل التحديات

ان الاجتماع هو للتنسيق بين الدائرة والجهات التي تقدم الضمان الاجتماعي- مساعدات اجتماعية- في الدولة وخارجها وإتاحة المجال للمقارنة المعيارية وتحديد نقاط التحسين والتطوير التي تساهم في تجويد خدمات الضمان الاجتماعي التي تقدمها الدائرة للمستفيدين من خدماتها، كما يساعد هذا الاجتماع ومن خلال التعرف على تجارب الجهات المعنية برسم السياسات لمعرفة خطوط الاستحقاق أو كما تسمى عالميا بخطوط الفقر والتي تعني المبلغ التقديري لدخل الشخص، يستخدم لتقرير مدى أحقيته للحصول على المساعدة الاجتماعية إذا قل دخله عنه ويتغير بحسب الدراسات الإحصائية المتعلقة بأوجه الإنفاق في المجتمع، وكيفية تعديل قيمة المساعدة للمستحقين ومن له الأحقية بالمساعدة الاجتماعية. تتمثل أهداف إدارة المساعدات الاجتماعية في القيام بالدراسات الاجتماعية للحالات المتقدمة بطلب المساعدة الاجتماعية وأصحاب الظروف الاجتماعية وتقديم الرأي التخصصي والتوصيات حولها، وتقديم الدعم والمساعدات الاجتماعية لمستحقيها بمختلف الفئات كالأرامل والأيتام وكبار السن وعديمي الدخل والمعاقين وغيرهم وفق اللوائح والضوابط الصادرة من مجلس التنفيذي بالإمارة، وتنفيذ برامج تمكينية داعمة لمستحقي الضمان الاجتماعي إلى الحد الذي يكونون فيه قادرين على اتخاذ القرارات المصيرية الخاصة بهم تكسبهم القوة للسيطرة على حياتهم وامتلاك الموارد والاستفادة منها وإدارتها بهدف تحقيق الأهداف الخاصة.

الرؤية:

نحو مجتمع يتمتع بالرفاهية والأمن والاستقرار الأسري والاحتواء الاجتماعي

الرسالة:

تقديم خدمات اجتماعية علاجية ووقائية وإنمائية في مجال الضمان والرعاية والحماية والتأهيل للأفراد والأسر والمجموعات من ذوي الظروف الاجتماعية الخاصة ودراسة المشكلات الاجتماعية لإيجاد الحلول ودعم اتخاذ القرار اسهاما في عملية التنمية المستدامة لمجتمع الشارقة

القيم:

- التميز (نخلق مزايا تنافسية).
- العمل الجماعي (نتكامل فيما بيننا ومع الشركاء).
- الالتزام (نلتزم بالأخلاقيات المهنية ونقدم أفضل الخدمات).
- المبادرة (نخطو خطوات استباقية تستجيب للتغيير والتطوير).

الغايات:

- توفير العيش الكريم وخلق التوازن لدى الأسر ذات الدخل المحدود.
- الارتقاء بخدمات الرعاية الاجتماعية وفقا لأفضل الممارسات.
- ضمان سلامة الضعفاء من الأفراد والأسر وضمان تمتعهم بحقوقهم.
- تمكين الأفراد والأسر من مواجهة ظروفهم وتخطي مشكلاتهم وصولاً بهم لنوعية حياة أفضل.
- المساهمة في خدمة وتنمية المجتمع بإتباع أعلى المعايير.
- التميز المؤسسي وتطوير الأداء لتحقيق التفوق في الخدمات والنتائج ضمن بيئة عمل ملهمة.



حُكُومَةُ الشَّارِقَةِ
دائرة الخدمات الاجتماعية
GOVERNMENT OF SHARJAH
Social Services Department

الهيئة التحريرية

المشرف العام

سعادة أحمد إبراهيم الميل

رئيس التحرير

مها منصور آل علي

هيئة التحرير

خولة عبد الله آل علي

محمد البشير الدودو

حصة بن درويش آل علي

ريم عيسى المازمي

عائشة سويدان

ميرفت الخطيب

الإخراج الفني

محمد البشير الدودو

للتحرير و المراسلات

media@sssd.shj.ae / 065015144

ملاحظة

إن الآراء الواردة في المقالات

لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة والدائرة



21



08



11



18

06 أشغال الشارقة تدعم الأسر المنتجة

15.....تنظم معرض «فرصة» للتوظيف في خورفكان»

28.....دراسة: استخدام الشباب لمواقع التواصل الاجتماعي في المجال التطوعي

حرصاً على تعزيز الشراكة المجتمعية أشغال الشارقة تدعم الأسر المنتجة



بالتعاون مع «اجتماعية الشارقة» إطلاق مبادرة «نستمع ونحمي»



أطلقت لجنة الاستدامة لنادي الحمرة الثقافي الرياضي، وبالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية، مبادرة «نستمع ونحمي». وتهدف المبادرة إلى إيجاد قنوات متخصصة تعنى بحماية الطفل والاستماع لمخاوفه ودراستها، وتقديم الاستشارات النفسية والمجتمعية من قبل أخصائيين معتمدين، إضافة إلى رفع توصيات لمجلس الإدارة للتعامل معها وفق الإجراءات المعمدة لديه.

وقال الدكتور سلطان الشامسي، إن المبادرة ستخلق قناة محايدة ومتخصصة للاعبين من كل المراحل، لطرح مخاوفهم وملاحظاتهم سواء كانت على زملائهم أو مدربيهم أو مشرف أو إداري الفريق.

وأكد أنه وبمجرد التوصل بملاحظة اللاعب، فإن هذا الأخير سيتلقى استشارة فورية وتوجيه من المختصين، وبعدها ستنقل الملاحظة مع الاستشارة إلى القيادات وفق مسار آمن، بهدف توفير أعلى درجات الحماية والحوكمة للعملية.

يُشار إلى أن مبادرة «نستمع ونحمي»، تأتي ضمن جهود لجنة الاستدامة بنادي الحمرة، الخاصة بجائزة مجلس الشارقة للاستدامة الرياضية، والتي من بين أهدافها تعزيز القيم والأخلاق والحوكمة.

نظمت دائرة الأشغال العامة بالشارقة، معرضاً للأسر المنتجة في مبنى الدائرة فرع دبا الحصن، وذلك بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية؛ حرصاً من الدائرة على تعزيز الشراكة المجتمعية، وذلك بمشاركة عدد من الأسر المنتجة.

وتجسد الفعالية تسليط الضوء على نجاح المشاريع الخاصة بالأسر المنتجة، ودعم التطلعات الحكومية والتنمية، لتعزيز الشراكة المجتمعية والمؤسسية للارتقاء بالأسر الإماراتية، وتشجيع مختلف الفئات على المساهمة الإيجابية والمؤثرة وتفعيل دورها في تحقيق استقرارها الاقتصادي من خلال إيجاد مصادر دخل بديلة، وتمكين العائلات ذات الدخل المحدود من عرض منتجاتها، وإبراز قدراتهم الإبداعية في الترويج لمشاريعهم الشخصية، سعياً منهم للاعتماد على الذات في الدخل المادي والدخول في سوق العمل الإنتاجي.

وتضمن المعرض مجموعة واسعة من السلع الإنتاجية المميزة المصنعة منزلياً، ويعكس ذلك دور الدائرة وشراكاتها المستمرة مع دائرة الخدمات الاجتماعية في دعم هذه الأسر، وتمكينها اقتصادياً واجتماعياً وتنموياً.

لتحقيق التحول الرقمي في جودة الخدمات الحكومية

اتفاقية مشاركة بيانات مع «إسكان الشارقة»



وقعت دائرة الخدمات الاجتماعية، وبرنامج إسكان الشارقة، اتفاقية مشاركة بيانات لتعزيز التعاون الاستراتيجي بين الجهتين من خلال تحقيق الربط الشامل والأمن بين الطرفين من خلال البوابة الاجتماعية، لضمان الاستفادة المثلى من المعلومات وتحسين جودة الخدمات الحكومية المقدمة للمجتمع.

وتؤكد الدائرة أن هذه الاتفاقية تسعى إلى تحقيق عدد من الأهداف؛ منها بناء علاقات شراكة فعالة بين الطرفين، وتبادل البيانات ذات العلاقة المشتركة في مجال عملهما، مما يساهم في تعزيز عمليات التحول الرقمي ورفع كفاءة الخدمات والعمليات، كما تساهم الاتفاقية في تحقيق المؤشر الوطني للخدمات الإلكترونية والخدمات الذكية. وبمقتضى هذه الاتفاقية تمنح الدائرة ربطاً إلكترونياً يسمح لبرنامج إسكان الشارقة الاستفادة من البيانات المشتركة، ويتضمن

... واتفاقية مع الاتحاد للماء والكهرباء

لدعم ذوي الدخل المحدود

كما تم توقيع اتفاقية تعاون بين الدائرة وشركة «الاتحاد للماء والكهرباء» لتقديم دعم مباشر للمواطنين من ذوي الدخل المحدود لمواجهة التضخم وتحسين مستوى المعيشة. وتهدف الاتفاقية إلى توفير الدعم الاجتماعي للمستفيدين من المساعدات الاجتماعية لدى دائرة الخدمات الاجتماعية ممن تتوفر فيهم الشروط وضوابط الاستحقاق، حيث تتيح هذه الاتفاقية للمواطنين الذين يستوفون الشروط، الاستفادة من دعم الكهرباء والماء ضمن

علاوات بدل التضخم. وسيتم تحديد مبلغ الدعم الشهري بناءً على استهلاكهم الفعلي وفقاً للأحكام المتفق عليها، وبما لا يتجاوز مبلغاً وقدره 400 درهم شهرياً من قيمة استهلاك الكهرباء والماء. وتقوم الدائرة بتوفير القوائم المعتمدة للمستفيدين وتحديثها شهرياً وتزويدها إلى شركة الاتحاد للماء والكهرباء، بالمعلومات الضرورية لتنفيذ عمليات الدعم بالإضافة إلى توفير حساب الدعم المستحق لكل مستفيد ضمن الفواتير الشهرية.



لتجويد وتطوير خدمات الضمان الاجتماعي في ظل التحديات الناتجة عن المتغيرات الاجتماعية عقد الاجتماع السنوي للضمان الاجتماعي بالشارقة



مستوى الخليج، بهدف التعرف على آليات العمل هذه الجهات والتعرف على تجاربها والاستفادة منها، وأيضا لتبادل الخبرات ووضع التوصيات الرامية الى تجويد وتطوير خدمات الضمان الاجتماعي في ظل التحديات الناتجة عن المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والحياتية بشكل عام. وشارك في الاجتماع عفاف إبراهيم المري رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة وفاطمة بطي المهيري مدير إدارة المنافع بالشارقة.

المالية من هيئة تنمية المجتمع، سالم بن علي بن خميس العويسي مدير دائرة الضمان الاجتماعي والمساعدات المديرية العامة للرعاية الاجتماعية في وزارة التنمية الاجتماعية بسلطنة عمان، والمستشار سليمان المازمي وخولة آل علي من شؤون الرعاية الاجتماعية بوزارة تنمية المجتمع، والدكتور جاسم الحمادي مدير إدارة المعرفة وعدد من المدراء في دائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة.

دعا المشاركون في الاجتماع السنوي الأول للضمان الاجتماعي، المؤسسات والدوائر في القطاعات المحلية والاتحادية والخاصة على مستوى الدولة بضرورة التسجيل والمشاركة في الربط الشبكي أو الإلكتروني لوزارة التنمية الاجتماعية، بهدف تسهيل العمل في مجال مساعدات الضمان الاجتماعي، وتوفير البيانات اللازمة للفئات المستحقة للضمان الاجتماعي والذي يعد شبكة أمان لهم. كما دعوا لضرورة استدامة الموارد التي تغذي الضمان الاجتماعي من قبل الجهات والفئات، وركز المشاركون في نقاشهم على ضرورة تحديد ونسب الزيادة على طلب الضمان الاجتماعي من قبل فئات محددة ودراسة المشكلة التي أدت الى تغيير النسب ومعرفة أسبابها. جاء ذلك في الاجتماع السنوي الأول للضمان الاجتماعي، والذي دعت إليه دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، في فندق سنترال-الشارقة، بمشاركة هيئات ومؤسسات معنية بالضمان الاجتماعي والمساعدات على



انجزوا ما بين 80-360 ساعة تدريبية باجتماعية الشارقة تكرم طلبة «كفاءات» للتدريب العملي لصيف 2023

الأهداف

ويهدف برنامج التدريب المهني إلى إتاحة الفرصة لإكساب الطلبة المهارات المعرفية المهنية وترجمتها لممارسة وتطبيق وتحسين مهاراتهم ومعرفتهم النظرية، كما من شأنه تمكينهم من فهم تحديات العمل الميداني والتعامل معه، وإكسابهم أخلاقيات مهنية يتم تنميتها عن طريق الممارسة الميدانية، ما يكسبه من مهارة الانتظام والدقة في إنجاز العمل.

ومن الأهداف أيضاً، تعزيز قدرة الطالب على فهم احتياجات وخصائص البيئة التي يفترض أن يعمل بها، وعلى طبيعة سير العمل

وعلى التواصل مع المتعاملين والمجتمع والموظفين، وتعزيز قدرته على التعامل مع التحديات والضغوطات المهنية في بيئة العمل.

ويعمل البرنامج على تعزيز مهارات التعليم الفردي وتطبيق العلوم والمعارف الأكاديمية في واقع العمل وتحسين المهارات الاستشارية والتحليلية للطلاب، وتطوير القدرة على التخطيط وتنفيذ البرامج الاجتماعية الفعالة.

كرمت سعادة عفاف إبراهيم المري رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية، طلبة الجامعات، الذين شاركوا في برنامج «كفاءات» للتدريب العملي الميداني لصيف 2023، الذي تتيحه الدائرة لطلبة الجامعات من مختلف التخصصات الجامعية في مجال العلوم الإدارية والمالية، والعلاج الطبيعي، والتخصصات الاجتماعية والإنسانية، وعلوم الحاسب الآلي، والإعلام والعلاقات العامة وغيرها.

وأقيم الحفل، في قاعة الجادة بحضور الدكتور جاسم الحمادي مدير إدارة المعرفة في الدائرة، ومدراء الدور والمراكز والدارات التابعة للدائرة، والطلبة المكرمين المشاركين في البرنامج، ويأتي هذا التكرم تقديراً لجهود الطلبة المشاركين في البرنامج والإدارات التي ساهمت في تدريبهم وتمكينهم مهنيًا ومعرفيًا بالإضافة إلى التطبيق النظري الذي يتلقوه في مؤسساتهم الأكاديمية. حيث يمضي المتدرب ما بين 80-360 ساعة تدريب، أو كما هو محدد من الجامعات كحد أدنى من ساعات التدريب المكتملة لمتطلبات التخرج.

لذا وقعت الدائرة الكثير من الاتفاقيات مع الجامعات والكليات من كافة إمارات الدولة للمشاركة في البرنامج والذي يشمل كافة الدرجات التعليمية والعلمية كالبكالوريوس والماجستير والدكتوراه.

خدمات علاج «الأسنان» لطريحي الفراش من كبار المواطنين بالشارقة



عززت دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة خدمة علاج الأسنان لطريحي الفراش بخدمة جديدة تضاف إلى لائحة الخدمات المميزة التي تقدمها الدائرة لكبار السن (فوق سن الـ 60 عاماً)، فبعد الخدمة العلاجية للأسنان المجانية لكبار المواطنين بالإمارة، والتي تتوفر في مستشفى الأسنان الجامعي بجامعة الشارقة، تم الاتفاق مع المستشفى على توفير خدمة علاج الأسنان لطريحي الفراش في منازلهم تفادياً لمشقة التنقلات وتوفيراً للوقت والحفاظ على صحتهم وصحة أسنانهم، حيث سيتم البدء بتقديم الخدمة انطلاقاً من شهر

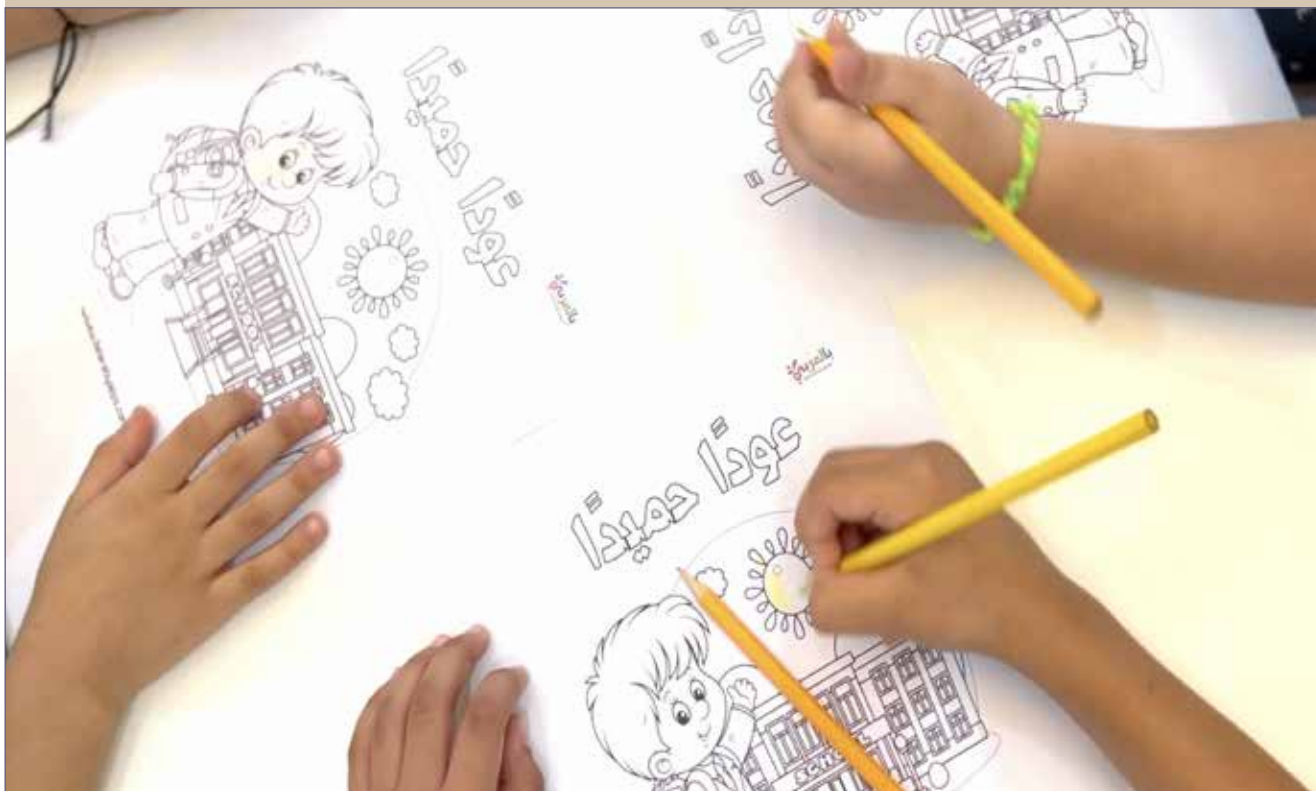
سبتمبر المقبل من العام الجاري. حيث يقوم فريق طبي متخصص مزود بكافة الأدوات الطبية اللازمة، بالتوجه إلى منزل طريح الفراش لفحصه وعلاجه وتقديم الدواء له. وأكدت فاطمة داوود المازمي مدير مكتب الخدمات الصحية في الدائرة، على الاهتمام الكبير الذي توليه الدائرة لكبار المواطنين في الإمارة ومتابعة أحوالهم وأوضاعهم وكذلك

لمنتسبي الضمان الاجتماعي تنظم معرض «فرصة» للتوظيف في خورفكان



نظم برنامج الدعم المهني بدائرة الخدمات الاجتماعية، معرض «فرصة» للتوظيف في مدينة خورفكان، وذلك لتوفير الدعم لمنتسبي الضمان الاجتماعي. وأوضح أمينه الشناصي الحمادي مدير البرنامج، في تصريحات خاصة، أن المعرض هو الثالث للدائرة، والأول من نوعه في خورفكان، ويهدف لتوفير فرص عمل بعقود فورية لمنتسبي الضمان الاجتماعي، ضمن مبادرة التمكين بالعمل. وأضاف الحمادي، أن 7 شركات من القطاع الخاص، شاركت في المعرض الذي يحمل شعار «تمكين»، ومنها مؤسسات في المجال الطبي، والتعليمي، والفندقي، والسياحي، والعقاري. وتابعت برنامج الدعم المهني بدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، أن المعرض استقطب عدداً من منتسبي الضمان الاجتماعي ممن تقل أعمارهم عن 45 عاماً، مشيرة إلى أن المعرض.

استعدادا للعام الدراسي الجديد دار الأمان بـ((اجتماعية الشارقة)) تنظم «مستعدون» للأسر المتعففة



نظمت دائرة الخدمات الاجتماعية، ممثلة بدار الأمان احتفالية «العودة إلى المدارس» تحت شعار «مستعدون» حيث أقيم الاحتفال في ضاحية واسط، وقالت فاطمة إسماعيل مدير دار الأمان، أن احتفالية «مستعدون» تأتي في إطار حرص دائرة الخدمات الاجتماعية على تعزيز التواصل بشكل مستمر للأسر المتعففة، كما تندرج ضمن مساهماتها المتنوعة في المسؤولية المجتمعية التي تركز على إحداث التغيير الإيجابي في المجتمع. بالإضافة لكونها تندرج في إطار الاحتفال بعودة الطلبة إلى المدارس، والاحتفال بانتهاء الإجازة الصيفية والاستعداد لبدء العام الدراسي الجديد 2022-

2023، متمنين لهم دوام النجاح والتوفيق في مسيرة التحصيل الدراسي. وتخلل الاحتفال فعاليات عديدة من الأنشطة المميزة، والثقافية والترفيهية والصحية بهدف إسعاد الأطفال وعائلاتهم حيث تجمعوا وأقاربهم، واستمتعوا بالورش الفنية التي أتاحت لهم الفرصة لصنع إبداعات فنية مبتكرة، مثل ورشة «حقييتي المدرسية» وكتابة الكلمات والعبارات الإيجابية التي تدعمهم لاستقبال العام الدراسي بحب وعطاء وتلوين العبارات والصور لاستقبال العام الدراسي الجديد.

لتبادل أفضل الممارسات والابتكارات في رعاية كبار السن الاستعداد لعقد «ملتقى خدمات كبار السن» في الثاني من أكتوبر المقبل

تعلن دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، جاهزيتها لعقد ملتقى «خدمات كبار السن» في نسخته 12، حيث يتم إقامة فعاليته خلال الفترة في 02 من أكتوبر من العام الجاري، في مسرح الجامعة القاسمية بالمدينة الجامعية بالشارقة.

ويهدف الملتقى لتسليط الضوء على أبرز التجارب والممارسات الناجحة في مجال رعاية المسنين على المستوى الإقليمي والدولي، فضلاً عن إتاحة فرصة استكشاف كيفية دمج التقنية في رعاية كبار السن، بما في ذلك استخدام تقنيات المراقبة عن بُعد والمنازل الذكية لتحسين استقلاليتهم وراحتهم، وتكييف تلك النماذج الناجحة مع سياقات مجتمع الشارقة الخاصة لتحسين جودة الحياة لمجتمع كبار السن.

وقالت مها منصور آل علي، مدير إدارة الاتصال الحكومي، ورئيس لجنة التنظيم، أن ملتقى خدمات كبار السن أحد المناسبات التي تنظمها الدائرة بشكل سنوي في إطار الاحتفال باليوم العالمي للمسنين، ما من شأنه أن يساهم في تبادل أفضل الخبرات والممارسات والابتكارات في

مجال رعاية وخدمات كبار السن، فضلاً عن البحث عن الحلول المستقبلية لمواجهة التحديات المتزايدة التي يواجهها المجتمعات في مجال رعاية كبار السن.

ونحن في إمارة الشارقة من المدن السباقية في خدمة كبار السن من خلال مختلف الخدمات والمبادرات لصالح هذه الفئة، ونسعى دائماً إلى الاستفادة من خبرات الآخرين وممارساتهم والعمل على تكييفها لتناسب مع مجتمعنا.

وأضافت مدير الاتصال الحكومي، من المتوقع أن يستقطب الملتقى حوالي 300 مشاركاً مختلف الحضور والمشاركين، كما يستضيف الملتقى ممارسين من ذوي الاختصاص والكفاءة من داخل الدولة وخارجها، داعية المجتمع من المؤسسات والأفراد الراغبين، باغتنام الفرصة والتسجيل عبر الرابط: <https://sssd-apps.shj.ae/cnf/reg/1761> أو التواصل عبر الرقم الهاتفي: 0564225530.

ملتقى
خدمات
كبار السن
الثاني عشر





إطلاق «أصدقاء الصيف» بـ«اجتماعية الشارقة» بمركز حماية الطفل والأسرة

قانون للطفل وحماية الأطفال، ويتم شرح المادة بأسلوب سهل وسلس للأطفال حتى يتم معرفتهم للحقوق الأساسية وهي: حقهم في الحياة والأمان، وحقهم في الاسم، والتسجيل في سجل المواليد، والحق في الجنسية، والحق في النسب، والأوراق الثبوتية الأخرى، وحق التعبير عن الرأي، وحظر التشغيل في أعمال قبل بلوغ سن 15 وحظر الاستغلال التجاري والحقوق الأسرية والصحية والتعليمية والاجتماعية والثقافية والحق في الحماية وآليات وتدابير الحماية والعقوبات.

واضح في الطاقة لديه. ويبين البرنامج الصيفي أنواع التنمر وهي: التنمر الجسدي، التنمر اللفظي، التنمر الاجتماعي، التنمر الإلكتروني. وكيفية معرفة علامات تعرض الطفل للتنمر في المدرسة، وكيفية التعامل مع هذه الظاهرة. والبرنامج الثاني هو «كيف تقول لا» وهو يهدف إلى تعليم الأطفال أسس حماية أنفسهم من الأذى من خلال عدة مراحل أساسية، حيث تقوم اختصاصية الحماية الاجتماعية بتعريفها لهم وتدريبهم على تطبيقها من خلال اختيار عدد من الأطفال وتمثيل مشاهد وذلك لتعزيز الفكرة بداخل كل طفل وتعليمهم حماية أنفسهم بشكل صحيح. البرنامج الثالث برنامج «حقوقى» وهو برنامج قانوني يقوم بتقديمه باحثين قانونيين، يعرفون الأطفال الحقوق والواجبات كما يتم استعراض قصة الطفلة وديمة والتي كانت السبب في إصدار

متنوعة من المحاضرات التوعوية التي يتم تنفيذها بالتنسيق والتعاون مع مختلف المراكز من الجهات المجتمعية والمعنية بالطفل داخل إمارة الشارقة. أما الفعاليات فتحتوي على 3 برامج وهي عبارة عن مجموعة من المحاضرات التوعوية وهي تتناول موضوع «التنمر المدرسي»، والذي يقوم بتوعية الأطفال بمفهوم التنمر المدرسي وكونه عبارة عن سلوك عدواني وغير مرغوب فيه من قبل المجتمع وينتشر بين طلبة المدارس، والذي يدل على اختلال في موازين القوة لدى الطالب المتنمر، فالطالب الذي يستخدم العنف والقوة البدنية للحصول على ما يريد يدل على خلل

أطلقت دائرة الخدمات الاجتماعية، البرنامج الصيفي «أصدقاء الصيف»، والذي ينظمه مركز حماية الطفل والأسرة. ويهدف البرنامج والذي يقدم للعام الأول، -للفتة العمرية من 5-12 سنة- إلى استثمار الإجازة الصيفية في تنمية مهارات وقدرات الأطفال، وتعليمهم أهمية حقوقهم في المجتمع، وكذلك معرفة كيفية حماية أنفسهم من الأذى، كما يهدف إلى تعزيز التواصل والتفاعل لدى الأطفال وتحسين جودة ونوعية الوقت الذي يقضونه مع محيطهم الاجتماعي خلال العطلات والإجازات. وتستمر فعاليات برنامج «أصدقاء الصيف» حتى نهاية أغسطس 2023 الحالي، ويضم مجموعة



بمشاركة موظفين الدائرة تنظيم مباراة ودية لأطفال منتسبي دار الرعاية الاجتماعية

في إطار حرص دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، على توفير جو أسري لمنتسبي دور الرعاية الاجتماعية التابعة لها، نظمت دار الرعاية الاجتماعية للأطفال مباراة ودية لمنتسبيها الذين تتراوح أعمارهم من 10-16 سنة بمشاركة موظفين من الدائرة، في مجمع دور الرعاية الاجتماعية. ويأتي هذا النشاط ختاماً لسلسلة من الفعاليات والأنشطة الصيفية التي عاشها أطفال الدار خلال العطلة الصيفية وقبيل رجوعهم الى المدارس، بحيث نظمت الدار حفل تخريج الطلاب

للعام الدراسي 2022-2023، بالإضافة إلى حزمة من الفعاليات والأنشطة من الرحلات الترفيهية والدورات التدريبية في مجال البرمجة والإعلام وركوب الخيل والرماية تمهيداً لبدء العام الدراسي الجديد، حضر المباراة منتسبي دار رعاية المسنين وعدد من مدراء الإدارات. وتستمر «اجتماعية الشارقة» في توفير الحياة الكريمة والرفاه الاجتماعي للمجتمع بشكل عام ولفاقدي حق الرعاية بشكل خاص.



أهداف جائزة القلب الاخضر:

- تقدير جهود كبار السن في مختلف الأنشطة .
- تطوير نمط حياة كبار السن اليومية.
- نشر ثقافة الشيخوخة النشطة.
- ابراز النماذج الناجحة من كبار السن.

فئات الجائزة :

- فئة كبير السن النشط: هي الفئة العمرية ما بين 60 سنة حتى 79 سنة.
- فئة كبير السن المتقدم: هي الفئة العمرية من 80 سنة فما فوق.

مجالات الجائزة :

- المجال الثقافي
- المجال الصحي
- المجال الاجتماعي
- المجال المهني

2023

للتسجيل المسح على
الرمز الشريطي



لمزيد من التفاصيل عن الجائزة
الرجاء دخول موقع الشارقة
مدينة مراعية للسن
<https://agefriendly.shj.ae/award/2>

دراسة: استخدام الشباب لمواقع التواصل الاجتماعي في المجال التطوعي

د. نورة الهوتي



هدفت الدراسة إلى التعرف على مدى استخدام الشباب لمواقع التواصل الاجتماعي في المجال التطوعي بدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الكشف عن كثافة ودوافع الشباب الإماراتي في استخدام مواقع التواصل الاجتماعي واتجاههم نحوها وتأثيراتهم المعرفية والوجدانية والسلوكية جراء الاستخدام.

اعتمدت الدراسة على منهج المسح الإعلامي باستخدام أداة الاستبيان بالتطبيق على 400 مفردة من الشباب الإماراتي، وأشارت نتائج الدراسة إلى ارتفاع كثافة استخدام الشباب الإماراتي لمواقع التواصل الاجتماعي بنسبة 73.5%، وارتفاع مستوى دوافع تعرض الشباب الإماراتي لصفحات العمل التطوعي عبر مواقع التواصل الاجتماعي بنسبة 74%، حيث يتعرضون لها بدوافع نفعية أكثر من تعرضهم بدوافع طقوسية.

وأوضحت النتائج أن مواقع الواتساب والانستغرام والسناپ شات تعد من أهم مواقع التواصل الاجتماعي التي يعتمد عليها الشباب الإماراتي في البحث عن المجال التطوعي. وسلط الضوء على ارتفاع مستوى التأثيرات المعرفية لدى الشباب الإماراتي جراء التعرض لصفحات العمل التطوعي عبر مواقع التواصل الاجتماعي أكثر من التأثيرات السلوكية والوجدانية.

ماهية العقوبة التأديبية وتناسبها مع القرار التأديبي

استاذ القانون الدولي العام
كلية العلوم القانونية جامعة الحسن الأول



يمس الموظف المخطئ في مركزه الوظيفي أو حياته ومقدراته الوظيفية أما العقوبة التأديبية فهي تصرف دفاعي تلقائي فعال وسريع يمثل رد فعل أخلاقي يتخذه المجتمع في مواجهة أعضائه القابلين للانحراف بهدف منعهم من تنفيذ مشروعاتهم الإجرامية فالعقوبة التأديبية هي نتيجة محددة بنص القانون تترتب على الجرائم المرتكبة عن طريق العمد أو الإهمال.

وتبدأ المخالفة التأديبية للموظف عند قيامه أثناء ممارسة الوظيفة بسلوك لا ينسجم مع طبيعة وظيفته وتتم معاقبة الموظف على هذا السلوك بجملة من العقوبات التي تتحدد بناء على جسامة المخالفة المرتكبة لكل موظف يخالف الواجبات نصوص قانون الموارد البشرية أو يخرج على مقتضى الواجب في أعمال وظيفته يجازى إدارياً وقد يجوز إنهاء خدمة الموظف لأسباب تأديبية بقرار من المدير العام بناء على توصية لجنة المخالفات الإدارية.

ويعد أصل العقوبة التأديبية أو الجزاءات التأديبية عن الخطأ الوظيفي الموجب للمسؤولية التأديبية تجاه موظف عام بسبب ارتكابه مخالفة أثناء الخدمة أو بسببها، كإجراء فردي يوقع على الموظف لأجل مخالفة تمس الموظف العام في مزاياه الوظيفية وهي عقوبة إدارية توقع على الموظف العام خلال فترة تواجده على رأس الوظيفة كإجراء عقابي محدد بالنص توقعه السلطة التأديبية المختصة في الجهة الحكومية التي يعمل بها على الموظف الذي يخل بواجباته الوظيفية وينال من مزاياه لجزاء الموظف وسببه الإخلال بواجباته الوظيفة العامة ومضمونه وأثاره المساس بمزايا الوظيفة فقط فالعقوبة التأديبية تمس الحقوق والمزايا الوظيفية وقد يكون الماس جزئياً كالخصم من الراتب وقد يكون كلياً كالفصل من الخدمة ويجوز أن يكون مؤقتاً كعقوبة الوقف عن العمل أو مؤبداً كالعزل من الوظيفة.

خدمة بغير الطريق المشروع.

ويتضمن النظام القانوني القواعد التي تكفل حماية الموظفين الذين لا يلتزمون بما يفرضه عليهم الواجب الوظيفي بأن يلتزم بالتشريعات النافذة في الدولة وكل موظف يخالف الواجبات الوظيفية وفقاً لأحكام المرسوم بقانون أو يخرج على مقتضى الواجب في أعمال وظيفته يجازى إدارياً مع عدم الإخلال بالمسؤولية المدنية أو الجزائية عند الاقتضاء وفقاً للمادة (94/موارد بشرية) فأن النظام الوظيفي يتضمن الحقوق والمزايا التي تمنح للموظفين كما يتضمن قواعد التأديب ونظام العقاب بالنصوص القانونية للمخالفات التأديبية.

فالعقوبة التأديبية هي جزاء وظيفي يصيب الموظف الذي تثبت مسؤوليته عن ارتكاب خطأ تأديبي معين بحيث يوقع باسم ولمصلحة الطائفة الوظيفية المنتمي إليها وتنفيذا لأهدافها المحددة وهذه العقوبة جزاء مادي أو أدبي يتصل بالجانب الوظيفي للموظف العام على وجه التحديد، ولا يلحق في حياته أو شرفه أو ماله أو حريته مثلاً في العقوبات الجنائية والتي هي جزاء

نظم المشرع الجزاءات التأديبية والعقابية للموظف العام في حالة قيام الموظف بمخالفة التشريعات والسياسات المتعلقة فإنه يكون عرضه للمسؤولية التأديبية أو المدنية أو الجزائية حسب الأحوال وفقاً لقانون الموارد البشرية وأقر المشرع بأن يتم توقيع الجزاءات التأديبية عن المخالفات التي يرتكبها الموظف وفقاً لقانون الموارد البشرية في حالة اكتشافها أو الجزاءات العقابية لكل موظف عام استغل سلطة وظيفته في وقف أو تعطيل تنفيذ أحكام القوانين أو اللوائح أو الأنظمة أو القرارات أو الأوامر الصادرة من الحكومة ولضمان تحقيق ذلك يجب على الموظفين بذل كافة الجهود اللازمة لخدمة الجمهور بأفضل ما يمكن ووفق المعايير والإجراءات التي تضعها الحكومة وعدم الانخراط في أي نشاط ترويجي يتعلق بالعمل، والحياد التام في التعامل مع الجمهور كما يجب عليه ارتداء زي العمل الذي تحدده الدائرة وحمل هوية التعريف الخاصة بالدائرة التي يعمل لديها الموظف خلال وقت العمل الرسمي ورفض كافة ما من شأنه الحصول على معاملة أو



صدقة جارية

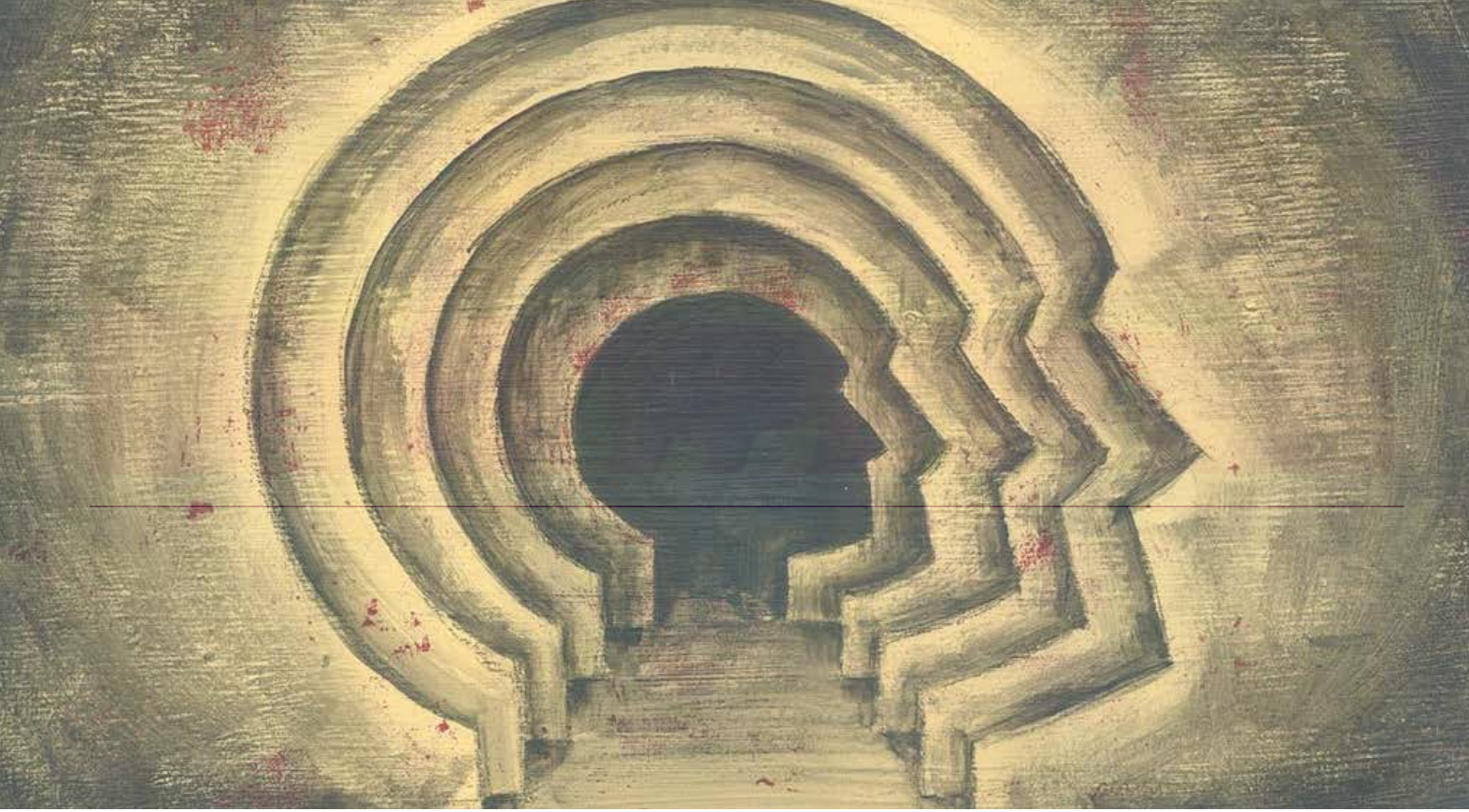
بصدقة جارية في إنشاء مبنى وقف يعود ريعه
لدعم دار رعاية المسنين ودور الرعاية الاجتماعية

ساهم معنا

عند المساهمة برسالة نصية أرسل كلمة **بركة**

1 درهم 7005	5 درهم 4212	50 درهم 5144	200 درهم 5145
----------------	----------------	-----------------	------------------





الاغتراب النفسي

دكتورة/ وفاء مصطفى
استشارية تنمية بشرية



في ظل المتغيرات العالمية والدخول في عالم العولمة وانفتاح العالم على مصراعيه وقد كسرت الحواجز المكانية والزمانية وتجلت أزمة الإنسان المعاصر بين تقدم تكنولوجياي وتقدم قيمي يسيران بسرعة هائلة إلى جانب تسارع وتيرة الحياة والسباق المبهز في وسائل التواصل الاجتماعي الذي يتجلى في استعراض المعرفة الصحيحة والأخرى الكاذبة، والتنافس على لفت الأنظار، والإبهار، واللهات وراء المظاهر الخادعة.

ولعلنا نتساءل كنتيجة طبيعية لانشغال الآباء عن متابعة أطفالهم، وفي ظل غياب تأسيس القيم والمبادئ وتقوية الوازع الديني، والتنشئة دون تعويد الأطفال على التحلي بالخصال الحميدة، والأخلاق الحسنة ماذا تكون النتيجة؟!

الحرمان العاطفي

تجد أن المحصلة النهائية هي أبناء عانوا طويلاً من التجاهل وعدم الاهتمام، فينشأ جيل خاوي المحتوى، يفتقد الحب والحنان، ويعاني الاغتراب النفسي والحرمان العاطفي، وقد يلجأ الأطفال إلى من يعرضهم عن هذا الحرمان مما يعرضهم للاستغلال، والتحرش، والتهديد، والتخريب بهم والنتيجة هي جيل مريض مضطرب الوجدان غير قادر على صناعة واستشراف المستقبل!!

المعايير المجتمعية

يدخل مدمنو الإنترنت في سرداب عميق من فقدان المعايير المجتمعية الصحيحة

في ظل المتغيرات العالمية والدخول في عالم العولمة وانفتاح العالم على مصراعيه وقد كسرت الحواجز المكانية والزمانية وتجلت أزمة الإنسان المعاصر بين تقدم تكنولوجياي وتقدم قيمي يسيران بسرعة هائلة إلى جانب تسارع وتيرة الحياة والسباق المبهز في وسائل التواصل الاجتماعي الذي يتجلى في استعراض المعرفة الصحيحة والأخرى الكاذبة، والتنافس على لفت الأنظار، والإبهار، واللهات وراء المظاهر الخادعة.

ظاهرة نفسية سلوكية

ساعد ذلك على ظهور مصطلح الاغتراب حيث الشعور بالغربة النفسية والانسلاخ عن الأعراف المجتمعية؛ فالظاهرة نفسية سلوكية تظهر في عدم توافق كثير من الشباب مع الواقع المعاش وربما الانخراط في سلوكيات منحرفة، فعندما ينفصل المرء عن نفسه لعدم وضوح كينونته، وعدم القدرة على إيجاد الأنشطة التي تحقق ذاته، فيغترب عن إنسانيته، إلى جانب عدم مقدرة على التواصل مع نفسه والتعامل مع الآخرين بشكل جيد.

العالم الافتراضي

بالرغم من الإيجابيات الكثيرة التي يحصل عليها النشء من خلال المعلومات المستقاة من

كانتشار السطحية والخواء، ومشاعر اللامبالاة وعدم الانتماء، والإحساس بعدم القيمة إلى جانب ضعف الثقة بالنفس، والشعور بالعزلة، والتذمر، والقلق، والعدوانية، وانفصال الذات عن هويتها وواقعها، حيث يتنامى الشعور برفض القيم والمعايير الاجتماعية وذلك من أهم الآثار السلبية لظاهرة الاغتراب.

الانتماء والهوية

بالإضافة إلى الظروف الاقتصادية الصعبة التي يمر بها العالم في هذه الآونة أدى ذلك إلى شعور الشباب بأنه يعيش في عالم غريب لا ينتمي إليه، أي الشعور بالعجز عن الانتماء للمجتمع وبالتالي عدم القدرة على تحديد هويته الخاصة أو السيطرة على حياته مما أدى إلى النظر إلى الحياة وكأنها غريبة عنه وبعيدة كل البعد عن الحياة والعلاقات الإنسانية الحميمة.

ما يجب أن يكون

وبناء على ما تقدم فإن الاغتراب محصلة الصراع الدائر مع الذات بين {ما هو كائن وما يجب أن يكون}، أي بين ما يحدث داخل النفس، وما يحدث خارجها على أرض الواقع، كل جانب يؤثر في الآخر تلك التي تتضمن بيئة الإنسان داخل نفسه وخارجها.

أسلوب حياة

لقد فطر الله الإنسان على اتخاذ الوسطية كأسلوب حياة أي الاعتدال في كل شيء لا غلو ولا مغالاة، من أجل ذلك فإن الإفراط في الشيء ينقلب إلى الضد، ومن المفيد أن نذكر بأن من أهم عوامل النجاح أن تعمل العمل الصحيح في الوقت الصحيح وعينك على التوازن المنسجم بين الإشباع المادي، والروحي، والشخصي، والاجتماعي، والاقتصادي، والمهني بلا إفراط ولا تفريط.

ثقافة أطفالنا الإلكترونية: توازن ما بين التقنية والإنسانية



بقلم/ د. فادية الدعاس

خبيرة تربوية وكاتبة أدب طفل

نقاط لإدارة ثقافة الأطفال

إعادة تقديم وقت الشاشة: يمكن إعادة تقديم وقت الشاشة تدريجيًا على أمل أن يتعود الأطفال على الاعتدال في استخدامها ويتعلمون التحكم.

تجربة تقنين الوقت: يمكن أن تكون عملية تقنين وجدولة وقت الشاشة تجربة تعليمية. يمكن للأطفال أن يتعلموا كيفية التحكم بوقتهم واستخدامه بشكل فعال.

تطوير مخصصات وقت الشاشة: يجب أن تتغير مخصصات وقت الشاشة تبعًا لنمو الأطفال واحتياجاتهم المتغيرة على مراحلهم.

إدارة وقت الشاشة يعتبر تحديًا معقدًا في هذا العصر التكنولوجي، ولكنه يمكن تحقيقه بالتوازن والتفاهم بين الأهل والأطفال. تلك الخطوات ستساعد في تطوير علاقة إيجابية مع التكنولوجيا وتعزيز تفاعلات الأطفال مع العالم الحقيقي بشكل مستدام.

تحديد الأهداف والقرارات: يجب أن يحدد الآباء ما إذا كانوا يرغبون في تقليل وقت استخدام الشاشات أو إعادة جدولته، بمشاركة الأطفال.

المكافأة والإنجاز: إذا قرر الآباء منح الأطفال وقتًا للاستخدام الإلكتروني، يمكن تقديمه كمكافأة عند تحقيق إنجازات معينة.

المشاركة في القرار: ينبغي إتاحة الفرص للأطفال للتعبير عن آرائهم والمشاركة في تقييم أوقات استخدام الأجهزة، يجب أن يتم ذلك في أوقات تتناسب مع تواجد الجميع.

التقييم والتعديل: يمكن إعادة تقييم قواعد وأوقات استخدام الشاشات بانتظام، إذا كان هناك خطأ في القرارات، يجب أن يتم التراجع عنها بشكل طبيعي.

التفكير بعوامل الخطر: ينبغي أخذ بعض العوامل المرتبطة بالمخاطر في الاعتبار، وقد يكون من الأفضل إزالة بعض التطبيقات أو الألعاب.



الذين يتوقفون عن استخدام ألعاب الفيديو يصبحون أكثر تواصلًا مع أنفسهم ومع الآخرين، ويتعلمون تحليل وتعبير مشاعرهم بفعالية، ويطورون مجموعة متنوعة من المهارات والاهتمامات.

وعندما يتوقفون عن الانغماس في العالم الافتراضي، يصبح لديهم وقت أكبر للتواصل الحقيقي مع أقرانهم، ويمكنهم إجراء محادثات أعمق وأكثر إثراء، وممارسة الأنشطة والهوايات التي تعزز من تطويرهم الشامل.

لذا، يجب علينا أن نعترف بأن القرارات التي نتخذها تجاه وقت استخدام الشاشات تلعب دورًا مهمًا في تشكيل مستقبل أطفالنا، ويمكننا تحقيق التوازن بين الثقافة الإلكترونية والعواطف البشرية، وبذلك نسهم في تطوير جيل يجمع بين فوائد التكنولوجيا وحس الانتماء الاجتماعي.

في النهاية، يجب أن نعيش وفقًا لقيمنا ومبادئنا، وأن نجعل التوازن بين التكنولوجيا والإنسانية جزءًا من ثقافة تربية أطفالنا.



عندما نفتح الحوار حول موضوع تقليص وقت استخدام الشاشات والأجهزة الإلكترونية لأطفالنا، تنقسم ردود أفعال أولياء الأمور بين مؤيدين ومعارضين. المعارضون يرون في هذه الخطوة خطوة تعطيل لثقافة عصر أبنائهم وتحدٍ من تواصلهم مع أقرانهم والمدرسة، بينما يستمتع أطفال آخرون بالتكنولوجيا والتطبيقات الإلكترونية بحرية، ويرون فيها دليلًا على رفاهيتهم التي لا يرغبون في حرمان أبنائهم منها.

مثل أي قضية، يجب أن يتم التعامل معها بحكمة وتوازن، ليس الهدف حرمان الأطفال من ثقافتهم وتقنيات عصرهم، ولكن ليس أيضًا الهدف السماح لهم بالانغماس في عالم التكنولوجيا دون رقابة، يجب البحث عن الوسيل البينية التي تسمح لهم بالاستفادة من التقنية دون أن تؤثر سلبيًا على تطورهم الشخصي والاجتماعي.

على الرغم من اختلاف الآراء، يجب أن يتخذ القرار بحكمة وعدالة، لا إفراطًا ولا تفريطًا، ويتعين علينا أن نعثر على توازن مناسب يسمح لأطفالنا بالاستمتاع بالتكنولوجيا وفوائدها، وفي الوقت نفسه يحميهم من الإفراط في استخدامها.

بالإضافة إلى ذلك، هناك فوائد طبيعية تنشأ عن تقليل وقت استخدام الشاشات، فالأطفال



يعلم

مركز الشارقة للعمل التطوعي عن

معسكر



التطوعي 24

8 ص إلى 12 م

في الهلال الأحمر الاماراتي - الرحمانية

شروط الانضمام للمعسكر:



التسجيل في المعسكر



التسجيل كمتطوع

أرقام منسقي التطوع بالأفرع :

الشارقة خورفكان كلباء دبا الحصن الذيد
0562183109 0563985380 0565258257 0562082012 050388533

الحميرة المدام مليحة البطائح
0562081701 0502110559 0566822047 0562081735

12-06 العمر

يوليو 28-17